

Le 92

Journal de l'UD CGT Hauts-de-Seine



HAUTS DE SEINE



L'UD CGT 92 FAIT
UN(E) (G)REVE EN
2023

POUR UNE SOCIETE
FEMINISTE, QUI ALLIE
JUSTICE SOCIALE ET
ENVIRONNEMENTALE



UD CGT 92 - Immeuble La Rotonde
32-34 avenue des Champs Pierreux à Nanterre

Tel : 01.41.20.91.00

Nouveau mail : contact@ud-cgt92.fr

N°1 - JANVIER 2023

2023 SERA GAGNANTE !

Depuis des mois, le gouvernement ne répond aux urgences sociales et à la montée des inégalités que par des mesurottes inefficaces à l'image de la loi sur le pouvoir d'achat. Il poursuit même ses projets de régression sociale en matière de droit au chômage et de retraite. Dans le même temps, les entreprises touchent de plus en plus d'aides publiques – leur montant est estimé à plus de 157 milliards d'euros en 2022. Les grandes entreprises, à l'image de TotalEnergies, versent toujours plus de dividendes à leurs actionnaires.

Depuis des mois, face à l'inflation galopante, les travailleuses et les travailleurs de tous les secteurs professionnels s'organisent et se mobilisent pour obtenir des augmentations générales de salaires. Et elles, ils gagnent sur leurs revendications !

Cette année encore, Macron poursuit sur sa lancée et veut nous imposer une nouvelle réforme en repoussant encore l'âge de départ à la retraite. Travailler toujours et encore plus longtemps, voilà sa marotte. Cette dégradation, programmée du montant des pensions, pousse les salarié-es, qui en ont les moyens, à se tourner vers les assurances privées par capitalisation. Deux français-es sur trois sont opposé-es à cette nouvelle réforme.

Alors gageons que nous serons toutes et tous mobilisé-es pour dire non à toutes ces nouvelles réformes régressives et anti sociales. Les plus grandes victoires ont été arrachées par les mobilisations et la lutte. 2023 sera une grande année de mobilisations contre des réformes libérales pour gagner !

L'Union départementale CGT 92 reste, comme elle l'a toujours fait, aux côtés de toutes et tous les salarié-es, privé-es d'emplois, migrant-es, retraité-es pour combattre toutes les inégalités. 2023 nous la rêvons et la ferons plus féministe, avec plus de justice sociale et plus respectueuse de l'environnement.



Elisabeth Ornago
Secrétaire générale UD CGT 92
le 19 novembre 2022
manifestation journée internationale pour
l'élimination des violences faites aux femmes

SOMMAIRE

Hommage à Alain Prévost	3
Luttes sur le département	4-5
Augmenter les salaires pas l'âge de la retraite !	6-7
Grève féministe du 8 mars 2023	8
Entretien avec Marie Buisson	9-11
Élections professionnelles Fonction publique pour l'intérêt général	12-13
Info Droits : la formation syndicale	14
53ème congrès de la CGT	15

COMITE DE RÉDACTION

Elisabeth Ornago
Delphine Colin
Régine Ferreira
Cédric Mastain

HOMMAGE À ALAIN PREVOST



C'est avec une grande tristesse que nous avons appris le 19 octobre dernier le décès de notre camarade Alain Prévost. Alain était un grand dirigeant syndical qui aura marqué l'histoire sociale de notre département.

Jeune technicien chez Dassault à Saint-Cloud dans les années 1970, il est devenu l'un des dirigeants du syndicat UGICT-CGT de l'entreprise tout en assurant la responsabilité de secrétaire général de l'union locale de Suresnes Saint-Cloud.

Au début des années 80, il intègre la CE et le bureau de l'UD aux côtés d'Alain Brugnago, puis le secrétariat dans les années 90 et sera élu en 1997 Secrétaire Général à la suite de Gérard Billon. Il y restera jusqu'en 2005, passant le relais à Denis Renard, pour prendre des responsabilités à la direction de la fédération de la métallurgie.

Alain a exercé ses responsabilités à la CGT dans les Hauts-de-Seine dans une période marquée par une intense bataille des milieux patronaux et gouvernementaux pour vider le département de ses atouts industriels et de ses populations ouvrières et le livrer à la spéculation immobilière et aux appétits financiers.

Il a su, avec les militant·es de cette époque, œuvrer à ce que la CGT s'appuie sur ses acquis et ses valeurs pour lutter pied à pied contre le recul social et sociétal généré par cette politique tout en comprenant la nécessité de se tourner vers les nouvelles couches de salarié·es, en grande majorité employé·es et cadres, pour prendre en compte leurs revendications et leur permettre de s'organiser dans la CGT.

C'est ce qui a permis à la CGT dans les Hauts-de-Seine de demeurer la force syndicale incontournable aujourd'hui. Alain restera dans les têtes et les cœurs des militant·es de la CGT du 92 qui l'ont connu. Il demeure présent dans nos batailles actuelles et à venir pour la justice sociale et la démocratie.



LUTTES

Pour les salaires, les conditions de travail, les emplois, les services publics, la retraite à 60 ans, la réduction du temps de travail, l'égalité, les droits des femmes, les libertés syndicales ...
Un aperçu non exhaustif en images de nos luttes depuis septembre 2022 !



Lycée Joliot Curie Nanterre Soutien à Kai Terada : Non à la répression depuis septembre avec la CGT Educ'Action



Rassemblement Ile de France pour la Santé et nos Hôpitaux avec l'USD 92
22 septembre

Groupama
27 septembre

L'IVG un droit fondamental
28 septembre



Les salarié-es, privé-es d'emploi, retraité-es en lutte du 92, dans le cortège de l'UD
Pour des augmentations de salaire !
29 septembre



Samedis de la colère : les salarié-es du commerce s'organisent et se mobilisent Carrefour Market Monoprix Cultura Truffaut etc dans tout le département ...

SUR LE DEPARTEMENT



Rassemblement devant la Préfecture de Nanterre en soutien aux raffineurs en grève



Grève pour les lycées professionnels et grève interprofessionnelle pour les salaires 18 octobre



Grève reconductible dans l'Energie



Banderoles salaires dans le 92



Grève Geodis Gennevilliers Lutte gagnante 25 octobre



Devant le MEDEF 92 le 27 octobre Manifestation Ile de France Augmenter les salaires pas l'âge de la retraite !



Déploiements Coordination Quai Roosevelt



Manifestation pour les salaires Ausy groupe Randstadt avec la CD UGICT



Manifestation 10 novembre



Manifestation 19 novembre contre les violences sexistes et sexuelles



25 novembre à Bastille UD CGT 75 et 92



Mobilisation Justice Tribunal Nanterre 22 novembre



<https://taxesuperprofits.fr/> Avec Attac 92 4 décembre



AXA 6 décembre



Retraités-es siège du MEDEF 6 décembre



Agents de sécurité vs Action logement



Collectif Migrant-es 18 décembre

AUGMENTER LES SALAIRES



ASSEMBLEE GENERALE
UD CGT 92
MARDI 17 JANVIER 2023
DE 9H30 À 17H
3 RUE LAMARTINE
À GENNEVILLIERS



AUGMENTER LES SALAIRES PAS L'ÂGE DE LA RETRAITE

DE 9H30 À 12H30 :

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS CGT
UD 92
ACTUALITÉ
RENDICATIVE

MARDI 17 JANVIER 2023 DE 14H À 17H :
JOURNÉE D'ÉTUDE UD CGT 92 RETRAITES

DÉCRYPTAGE, PROPOSITIONS CGT,
COMMENT MENER LA BATAILLE DES RETRAITES...

AVEC RÉGIS MEZZASALMA, CONSEILLER CONFÉDÉRAL CGT EN CHARGE DES RETRAITES

RACHEL SILVERA, ÉCONOMISTE SPÉCIALISTE DES QUESTIONS D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

4 BONNES RAISONS D'AUGMENTER LES SALAIRES

FINANCER DE BONNES RETRAITES C'EST POSSIBLE !



Selon une étude un peu ancienne du conseil d'orientation des retraites (COR) : Il faudrait 100 à 120 milliards d'euros en 2050 (5 à 6 points de PIB actuel) pour financer un système de retraites par répartition garantissant :

- une ouverture du droit à retraite à 60 ans ;
- une indexation sur les salaires.

Pour cela, il faut modifier la répartition des richesses avec :

- Le passage du taux de chômage à 7,4 % en 2022 dégagerait 10 milliards d'euros.
- Une augmentation des salaires de 3,5 % dégagerait 6,5 milliards d'euros.
- L'augmentation du point d'indice de la fonction publique : 6 milliards d'euros.
- L'intégration des primes dans la fonction publique : 6 milliards d'euros.
- L'égalité salariale femmes - hommes : 5,5 milliards d'euros.
- La lutte contre la fraude aux cotisations sociales rapporterait au minimum 1 à 2 milliards d'euros par an (source : Acoff).

PAS L'ÂGE DE LA RETRAITE !

LA RETRAITE DE A À Z

Comment est né le système par répartition ? Quels sont les avantages du système actuel, sa viabilité et les moyens pour l'améliorer afin de répondre aux nouveaux enjeux ?



[HTTPS://YOUTU.BE/CBXXYDLEPNE](https://youtu.be/CBXXYDLEPNE)

COMPTE-RENDU DE LA RENCONTRE DU 8 DÉCEMBRE AVEC ELISABETH BORNE ET OLIVIER DUSSOPT À MATIGNON SUR LA RÉFORME DES RETRAITES

Une réunion conclusive sans conclusions...

La 1ère ministre a reçu en bilatérale la CGT, délégation conduite par Philippe Martinez, puis toujours en bilatérale successivement les 4 autres organisations syndicales interprofessionnelles représentatives.

La CGT a démarré la réunion en protestant sur l'organisation des élections dans la fonction publique en précisant tous les dysfonctionnements déjà enregistrés. Elle a demandé à connaître le coût des prestataires chargés de ce vote.

La 1ère ministre est pour le moins restée très floue sur l'objet de cette réunion, la CGT précisant que la méthode était particulièrement étonnante, recevoir les organisations syndicales alors que les différents cycles de concertation ne sont pas terminés.

Elle a présenté cet échange comme un bilan d'étape (?) tout en précisant qu'il n'y aurait aucune réunion multilatérale conclusive ni à Matignon ni au ministère du travail d'ici la fin de l'année 2022.

Elle confirme donc que le gouvernement compte annoncer prochainement (sans en préciser la date exacte mais « avant Noël » a-t-elle dit)* un projet de loi (dont la nature n'est pas précisée) portant le report de l'âge légal à 65 ou 64 ans. Elle a souhaité nous entendre sur nos propositions en matière d'emploi des seniors, de pénibilité, de petites pensions et de financement. Compte tenu de cet échange, la CGT a fait savoir qu'elle ne se rendrait pas le lendemain matin à la concertation sur le financement organisée par Olivier Dussopt. Les propositions CGT sont connues du gouvernement, y compris depuis 2019, rien n'est réglé depuis, aucune piste gouvernementale n'est avancée ni en matière d'emploi notamment des plus âgés, de mise au chômage des seniors, de reconnaissance de départs anticipés (...) ou d'augmentation des pensions à la hauteur des attentes de la population. Un constat de désaccord est confirmé, si besoin il en était, il démontre que le seul objectif du gouvernement est d'annoncer le report de l'âge légal à 65 ans et/ou l'augmentation du nombre de trimestres pour avoir une retraite à taux plein. La CGT a rappelé que l'ensemble des organisations syndicales était contre, qu'elles s'opposeraient à ce projet gouvernemental dès son annonce, en appelant à une 1ère journée de grève et de manifestations renvoyant au gouvernement le soin de l'appréciation politique du communiqué unitaire du lundi 5 décembre signé par 13 organisations.**

* Depuis, le gouvernement a reporté l'annonce au 10 janvier 2023

** <https://www.cgt.fr/comm-de-presse/retraites-pret-es-la-mobilisation>



GRÈVE FEMINISTE

DU 8 MARS

TOUT·ES MOBILISÉ·ES

POUR LA JOURNÉE INTERNATIONALE
DE LUTTES POUR LES DROITS DES FEMMES



En France, les femmes sont de plus en plus précarisées, et les plus durement touchées par l'augmentation des prix de l'alimentation et de l'énergie (familles monoparentales). Les différentes lois votées ou en cours de discussion comme celle de l'assurance chômage ou la loi anti-squat vont rajouter à la paupérisation. C'est sans compter sur la réforme des retraites où là encore les femmes seront les grandes perdantes. Alors que les profits des entreprises du CAC 40 ont explosé, les augmentations de salaires se font attendre. Les femmes qui occupent les métiers indispensables « les Essentielles » « les premières de corvées » n'ont pas vu leur profession revalorisée. #MonTravailLeVautBien

Le nouveau gouvernement n'a pas de politique ambitieuse quant aux droits des femmes. Bien que le projet de loi sur l'inscription de l'IVG dans la constitution soit voté, le gouvernement n'a fait aucune annonce concrète concernant la lutte contre les violences alors que les féminicides restent à un niveau très haut. D'ailleurs depuis 2021, les violences conjugales recensées par la police ou la gendarmerie ne cessent d'augmenter (+ 21%).

La situation internationale - guerre en Ukraine, révolte des femmes en Iran réprimées de façon atroce, Afghanistan où l'apartheid sexuel est la loi - est très préoccupante pour les droits des femmes. Les gouvernements réactionnaires et libéraux, qui sévissent sur les cinq continents, restreignent et remettent en cause ces droits.

Le mercredi 8 mars prochain, comme les autres jours, l'Union Départementale des Hauts de Seine et son collectif Femmes Mixité seront en action toute la journée et seront présents lors de la grande manifestation parisienne.

L'UD CGT des Hauts-de-Seine appelle ses syndiqué·es à amplifier sur leurs lieux de travail les initiatives pour la semaine du 8 mars. Il nous faut construire avec tous nos syndicats une grande grève féministe le 8 mars à l'instar de nos sœurs espagnoles et cela afin de faire entendre nos revendications et gagner de nouveaux droits.



Vous voulez nous aider ? N'hésitez pas à venir renforcer notre Collectif Femmes-Mixité départemental. contact@cgt-ud92.fr

Toutes les informations, campagne #MonTravailLeVautBien, actus, outils, tracts, illustrations libres de droit CGT, sur le site <https://www.egalite-professionnelle.cgt.fr>
Suivre l'actualité sur Facebook, Twitter et Instagram @egaliteprocgt

ENTRETIEN AVEC MARIE BUISSON

Professeure de lettres histoire
au lycée professionnel
Jean Monnet de Montrouge
(CGT Educ'Action 92,
FERC CGT,
membre de la CE confédérale).



Elisabeth Ornago Marie Buisson Delphine Colin

Dans le cadre de la préparation de notre 53ème congrès confédéral, nous avons rencontré, Marie Buisson, camarade élue à la Commission Exécutive Confédérale et issue du 92. Elle a partagé avec nous sa vision d'une CGT féministe, en phase avec les défis environnementaux qui sont au cœur des problématiques de notre territoire et élever le rapport de force.

Comment s'adresser aux jeunes syndiqué-es et leur parler de leur avenir ?

Marie Buisson : La CGT a besoin de syndiquer des jeunes salarié-es (apprenti-es, étudiant-es, précaires) et ces jeunes ont besoin de la CGT pour faire valoir leurs droits et améliorer leurs conditions de travail. Pour leur donner toute leur place dans la CGT, il faut avant tout les écouter sur leur rapport au travail, leurs revendications et leur permettre d'accéder à nos collectifs de direction. L'accueil dans les Unions Locales (UL) est central car c'est la principale porte d'entrée à la CGT pour tous les salarié-es qui n'ont pas de syndicat sur leur lieu de travail. Des collectifs jeunes locaux pourraient permettre un accueil et des débats au plus près de ces nouveaux syndiqué-es... C'est un des débats de notre 53ème congrès.

Pour toi, l'avenir de la planète est-il un enjeu syndical ?

Marie Buisson : Oui, tous les enjeux qui impactent la vie quotidienne et le travail sont syndicaux. Notre manière de vivre, de produire, de nous déplacer a des effets sur le réchauffement climatique et la sauvegarde de notre planète, si la CGT ne prend pas part aux luttes et aux débats environnementaux, qui y portera l'intérêt des travailleurs et travailleuses ? Le système capitaliste est destructeur pour les populations et pour la planète, ce sont les plus pauvres et les plus précaires qui sont les premiers à souffrir de la crise environnementale comme de la crise sociale, la CGT propose d'autres solutions que celles du gouvernement et du patronat.

SYNDIQUÉES - POUR L'ÉGALITÉ -



Comment aller plus loin pour une CGT résolument féministe ?

Marie Buisson :

La CGT combat depuis longtemps pour l'égalité femmes - hommes, contre les violences sexistes et sexuelles, contre le sexisme au travail, dans la vie et dans notre activité syndicale.

Nos débats, nos décisions, nos formations, nous permettent d'avancer et de prendre conscience collectivement de la nécessité de gagner l'égalité partout, ce n'est pas encore gagné mais ça bouge vite !

Comment faire en sorte que les bases syndicales soient plus sollicitées pour les prises de décisions (dates de manifestation par exemple) ... Et les suites données à ces actions, toujours avec la consultation...?

Marie Buisson : Ce n'est pas simple... Le manque de moyens, les difficultés rencontrées pour mener une activité syndicale sur nos lieux de travail poussent à rester dans son syndicat, la période COVID n'a pas aidé non plus à garder des liens. Pourtant les discussions avec d'autres syndiqué·es du même secteur professionnel et/ou du même territoire sont une richesse de notre syndicalisme CGT. Au-delà des instances, des camarades arrivent à faire vivre leurs Unions Locales et leurs Unions Départementales en en faisant des lieux conviviaux, de formation, de culture, autant de moments de rencontres et d'échanges.

Le travail de terrain est important nous dit-on, aller à toutes les réunions du patron n'est pas envisageable, mais sommes-nous encore crédibles si nous n'y allons pas du tout vis à vis de nos collègues (politique de la chaise vide) ?

Marie Buisson : Il n'y a pas de solution simple et toute faite à cette question... Dans mon expérience syndicale, c'est par la discussion collective que cela se résout, en se posant systématiquement la question de l'utilité de telle ou telle réunion, groupe de travail, instance, pour défendre l'intérêt des salarié·es, porter leurs revendications, les informer sur les projets de la direction. Parfois, face au Rassemblement National par exemple, ne pas siéger est un signe fort envoyé à nos syndiqué·es et aux salarié·es.

Comment peut-on agir syndicalement concernant les soignant·es suspendu·es pendant la pandémie sans indemnisation et sans ressources ?

Marie Buisson: Il faut poursuivre notre campagne pour la réintégration des soignant·es suspendu·es, le manque dramatique de personnel dans les services hospitaliers comme en ville vient en appui de cette revendication. La manière dont sont traité·es les soignant·es est emblématique de services publics qui ne mettent jamais au cœur des décisions l'intérêt des usager·es et les conditions de travail et d'exercice des agent·es... A chaque débat ou rencontre pendant la campagne des élections de la fonction publique c'est pourtant ce qui est apparu comme une urgence pour les salarié·es, avec la question salariale évidemment !

Dans le cadre de la convergence des luttes quid des positions communes avec les partis politiques, notamment de la NUPES ? Ne serait-ce pas judicieux de réunir nos forces ?

Marie Buisson : Face aux attaques gouvernementales et patronales nous avons évidemment besoin d'unir nos forces ! La lutte à venir contre le recul de l'âge de départ en retraite l'exige à nouveau, c'est nécessaire car nous voulons gagner cette bataille.

Localement ou nationalement, nous rencontrons très souvent les élu-es pour porter et expliquer nos revendications, pour avoir leur soutien dans nos luttes pour nos salaires, nos emplois, le maintien et le développement de nos services publics. Nos actions sont complémentaires et indispensables chacune sur leur terrain. Pour les luttes sociales et la construction de mouvement de grève, le calendrier se construit sur nos lieux de travail et donc avec nos syndicats en premier lieu, le soutien des forces politiques est important, dans le respect des décisions des salarié-es et des syndicats.

Contre les réformes à venir, nous devons montrer que nous sommes encore plus nombreux-ses qu'en 2019, et être dans la rue plus d'un million de personnes sinon la réforme des retraites passera avec un énième 49.3. Qu'en penses-tu ?

Marie Buisson : Oui bien sûr ! Nous sommes déterminé-es à gagner cette lutte, à empêcher ce recul pour tous les salarié-es et à gagner de nouveaux droits ! Il va y avoir une première date de grève avec une intersyndicale complète dès les annonces gouvernementales.

Avant cette date, nous allons poursuivre notre campagne d'explication pour convaincre autour de nous que cette réforme est injuste et injustifiée. Après cette première mobilisation, nous aurons à réunir partout des assemblées générales de salarié-es et de syndiqué-es car c'est par la grève que nous obligerons le gouvernement à reculer.



Depuis les lois travail/Macron, le salariat et ses représentant-es sont mis-es à mal chaque jour, les élections professionnelles vont avoir lieu dans le privé pour la plupart en 2023, quels sont les moyens humains et autres qui pourront être mis à la disposition des syndicats qui doivent à tout prix rester représentatifs pour demeurer visibles ?

Marie Buisson : On le voit à chaque élection, c'est par notre activité quotidienne au plus près des salarié-es que nous gagnons des voix, mais nous pouvons aider nos syndicats en produisant du matériel, des outils pour cette campagne. Nous avons besoin d'être coordonné-es pour ne pas faire le même matériel plusieurs fois dans nos différentes structures. Toutes et tous les salarié-es ne peuvent pas voter pour la CGT, nous avons besoin de renforcer notre implantation et donc de donner les moyens aux Unions Locales et aux Unions Départementales de mener la campagne partout pour faire vivre la CGT.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES



L'UD CGT 92 salue l'investissement militant de toutes et tous dans cette campagne et remercie les personnels qui nous accordent une nouvelle fois leur confiance !

Le 21 novembre dernier, l'UD CGT 92 et son Collectif Fonction publique organisaient une journée d'étude avec les candidates et candidats CGT du département aux élections professionnelles au sein de la Fonction publique qui se sont déroulées du 1er au 8 décembre 2022. A cette occasion, l'UD CGT 92 a tenu une conférence de presse avec la participation de camarades de l'USD (EPADH, Hôpital Beaujon), de la CSD (Conseil Départemental, Mairies), de l'Etat (Finances publiques, Education) et de la FAPT. L'occasion également de partager le matériel mis à disposition de l'UD autour d'une carte mentale de la Fonction publique au service de l'intérêt général.

Voir et revoir la conférence de presse :
<https://www.youtube.com/watch?v=6xiu6gWwt2g>

38% des adhérent-es
CGT 92 sont dans la
Fonction publique

En 2021, 3838
sur 8 Fédérations

Vous souhaitez rejoindre notre
Collectif Fonction publique,
vous êtes les bienvenu-es !
contact@cgt-ud92.fr

AU NATIONAL

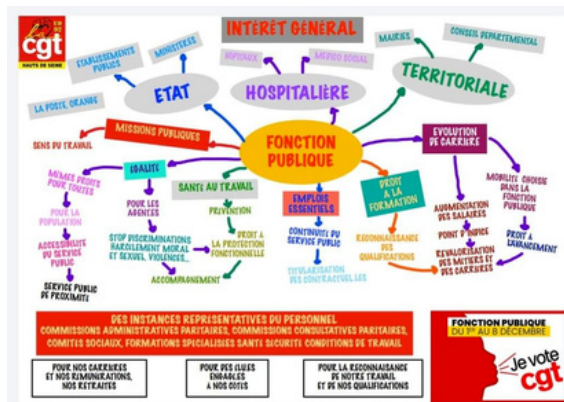
Abstention
56%
(+6 pts)

2,25 Millions
de votant-es

CGT
20,8%
1ère (-1 pt)

448,2 milliers de
voix pour la CGT

FONCTION PUBLIQUE UNE CGT IÈRE ORGANISATION SUR LE 92 POUR L'INTÉRÊT GÉNÉRAL !



Malgré la généralisation du vote électronique et les difficultés techniques qui ont entravé le droit de vote et contribué pour partie à une baisse de la participation, la CGT conforte sa première place dans la Fonction publique dans le 92, où près de 200 000 agent·es étaient appelé·es à voter.

A la Santé, sur le département, la CGT est la première organisation à l'APHP notamment à l'hôpital Poincaré et à celui d'Antoine Béclère, et des pourcentages très significatifs à l'Hôpital Beaujon, celui d'Ambroise Paré, celui de Corentin Celton ou encore de Louis Mourier. Dans les centres hospitaliers (hors APHP) , c'est un plébiscite pour la CGT avec 74% au CH de Stell, plus de 68% au CH des 4 villes, 38% au Cash de Nanterre, tout comme dans les EPADH, avec 100% aux Marronniers, plus de 68% à la Chesnaye...

Dans la Territoriale, la CGT est première organisation à la mairie de Bagneux, de Gennevilliers, de Saint-Cloud, de Puteaux, de Suresnes, de Malakoff et au Conseil Départemental.

A l'Etat, nous nous félicitons d'une belle progression de la CGT Educ'Action, de la CGT Culture, ou encore de la liste unitaire CGT FSU SUD au Ministère du travail qui avait pour slogan « unie·s dans la lutte, uni·es dans les urnes ». La CGT Finances Publiques a par ailleurs conservé sa place de première organisation sur le 92.

Nous relevons le renforcement de la CGT sur des Commissions Administratives Paritaires et les Commissions Consultatives Paritaires qui montrent à quel point la CGT est le syndicat de tous les personnels, de toutes les catégories qu'ils et elles soient fonctionnaires ou contractuel·les.

Clairement, là où les syndiqué·es de la CGT mènent avec les personnels des luttes, la CGT renforce sa représentativité. C'est aussi un vote pour la CGT de personnels issus de professions très féminisées (santé, éducation, travail social, médico-social), avec une majorité d'élu·es femmes. De quoi renforcer nos initiatives autour de la campagne de la CGT #Montravaillevautbien sur les métiers du soin et du lien.

Ce vote donne de la force à la CGT avec les syndicats progressistes pour porter un autre projet de société avec :

- des services publics renforcés,
- des personnels rémunérés à leur juste valeur,
- des garanties statutaires renforcées,
- la réduction du temps de travail avec une retraite à 60 ans et les 32 heures,
- des emplois pérennes à la hauteur des besoins,
- l'égalité en son sein et dans la société, au service de l'intérêt général à l'instar de la carte mentale du collectif Fonction publique 92.

INFO DROITS : FORMATION SYNDICALE



Prenons le temps de nous former !

La formation syndicale est un acte important car elle est un des piliers de la vie syndicale.

Elle nous permet de nous armer pour nous défendre car elle favorise l'acquisition progressive de connaissances économiques, sociologiques et politiques.

Elle nous donne des arguments pour combattre les contre-vérités que les médias, les pseudo-experts de tout genre nous assènent au quotidien.

Elle est une composante de la démocratie syndicale défendue par la CGT où s'articulent écoute, échange et rencontres interprofessionnelles enrichissantes.

Elle est un outil utile pour toi, salarié·e, agent·e afin de connaître tes droits et les faire respecter.

Syndiqué·e de la CGT, tu peux aussi être actrice, acteur et décideuse, décideur !

La formation syndicale, comment ça se passe?

Pour faire sa demande, le ou la salarié·e doit en informer son employeur au moins 30 jours avant le début du congé.

Le temps passé en formation est assimilé à une durée de travail effectif. La durée du congé ne peut être inférieure à une demie journée.

Pour les SALARIÉ·ES

Le code du travail prévoit un congé de formation économique, sociale et syndicale de 12 jours par an et par salarié (L.2145-5 et suivants du Code du Travail). Il ne peut excéder dix-huit jours pour les animateur·ices des stages et sessions, ainsi que pour les élu·es et mandaté·es.

Pour les AGENT·ES

L'article L215-1 du code général de la Fonction publique prévoit un congé de formation syndicale avec traitement de 12 jours ouvrables par an. Les délais de route peuvent s'y ajouter.

Les formations syndicales sont majoritairement animées par des militant·es. Proposées et organisées par les Unions locales, départementales voire par les Fédérations et la Confédération, elles peuvent s'insérer dans une démarche de formation continue avec des niveaux et des sujets qui diffèrent.

Toute l'équipe du Pôle FORMATION CGT de l'UD 92 est à ta disposition pour répondre à tes questions et organiser avec toi, ton droit à la formation syndicale : contact@cgt-ud92.fr

Alors chères et chers camarades, n'hésitez pas car nos droits à la formation syndicale sont le fruit de luttes, et ces droits ne s'usent que si l'on ne s'en sert pas !

Pour en savoir plus sur les différents modules :

site de la Formation Syndicale CGT <http://www.formationsyndicale.cgt.fr/>

THÈME 1 : SYNDICALISME DE RUPTURE ET DE TRANSFORMATION SOCIALE

THÈME 2 : DÉVELOPPER NOS FORCES ORGANISÉES – GAGNER EN AUDIENCE ÉLECTORALE

THÈME 3 : ÉLARGIR LE RAPPORT DE FORCE ET NOTRE CAPACITÉ D'ACTION COLLECTIVE

Liste des fédérations représentant l'UD CGT DES HAUTS DE SEINE pour le 53ème congrès

Nous avons à disposition 19 mandats qui représenteront les professions de notre département. Nous avons fait le choix pour désigner nos délégué·es de privilégier les candidat·es qui s'investissent au quotidien dans les structures interprofessionnelles de notre département.

Des réunions avec nos délégué·es sont organisées afin de mieux préparer ce congrès. Nous y débattons du rapport d'activité et du document d'orientation.

Les professions représentées lors du congrès sont :

Construction : 1 mandat

FERC : 1 mandat

Journaliste : 1 mandat

Organismes sociaux : 1 mandat

Commerce : 1 mandat

Métallurgie : 1 mandat

Sociétés des Etudes : 2 mandats

Ports et Docks : 1 mandat

Services Publics : 3 mandats

UFSE : 1 mandat

Santé : 1 mandat

Banques et Assurances : 2 mandats

Spectacle : 1 mandat

Transport : 1 mandat

Retraité·es : 1 mandat

**Toutes les infos, documents,
vidéos...**

**pour organiser des débats
dans vos syndicats...**

<https://53congres.cgt.fr>



Nos visuels évoluent :
badges, autocollants, drapeaux,
mur d'images

Suivez nous sur les réseaux :

Facebook UD CGT 92

Twitter @92_cgt

Instagram @udcgt92

Pour vous abonner à notre
Flash Infos envoyez un mail à
notre nouvelle adresse
contact@ud-cgt92.fr

Union Départementale CGT 92

La Rotonde 32-34 avenue des
Champs Pierreux
à Nanterre

Tel : 01.41.20.91.00

Les lundis, mardis, jeudis
de 9h30 à 16h30

Permanence téléphonique
tous les jours

Retrouvez
toutes nos
coordonnées



Le syndicat
au quotidien
pour de
nouveaux
droits

53^e
congrès

DU 27
AU 31
MARS
2023
CLERMONT
FERRAND

