



Formations syndicales

1^{er} semestre 2026

Chaque salarié·e du public, syndiqué·e ou non, a droit à 12 jours de congés pour formation syndicale par an.

Chaque salarié·e du privé, syndiqué·e ou non, a droit à 12 jours de congés pour formation syndicale par an pouvant aller jusqu'à 18 jours en cas d'animation de stage ou de prise de responsabilité syndicale.

Mis à jour août 2025

UD CGT 92 - 87 rue Pierre Curie 92000 NANTERRE
contact@cgt-ud92.fr 01 41 20 91 00 / 07 63 12 91 92

La formation syndicale un droit à utiliser sans modération !

La CGT défend la formation syndicale comme un moment privilégié de réflexion collective pour acquérir des savoirs et des savoirs faire afin d'être plus efficace à la fois dans la défense des salarié·es mais aussi dans notre combat contre le capitalisme, le patronat et ses relais médiatiques et politiques.

Dans le secteur public comme dans le secteur privé, les salarié·es ont le droit à 12 jours d'absences pour congé de formation syndicale, voire 18 jours dans le privé pour les animateurs·trices de stage (L.2145-7 du Code du Travail) et celles et ceux appelé·es à prendre des responsabilités syndicales (L.2145-1 du Code du Travail).

La demande de congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale (CFESES) est à déposer auprès de votre direction un mois avant la date de la formation. Sans réponse de la direction dans les huit jours à compter de la réception de la demande elle est réputée acceptée.

Chaque syndiqué·e doit se voir pouvoir proposer une formation dès son adhésion. La CGT se mobilise pour offrir des formations diversifiées à travers ses syndicats, ses fédérations ses Unions Locales et son Union départementale ainsi qu'un niveau confédéral.

Ce petit guide recense les formations dispensées dans les Uls et au niveau de l'UD afin qu'elles soient connues par le maximum de syndicats des Hauts de Seine.



Sommaire

L'offre de la formation syndicale CGT s'effectue autour de trois axes :

- ♦ Outiller aux responsabilités
- ♦ Être acteur·trice toute sa vie
- ♦ Outiller aux mandats

Mais la formation ce sont aussi des journées d'études sur des sujets d'actualité.

Outiller aux responsabilités

Politique financière	Page 3
----------------------	--------

Etre acteur·trice toute sa vie

S'impliquer dans la CGT	Page 4
Participer à la vie de la CGT	Page 5
Développer la CGT	Page 6

Outiller au mandat

Défenseur·e syndical·e	Page 7-8
Conseiller·ère prud'homme	Page 9-10
Conseiller·ère du/de la salarié·e	Page 11
Les incidents de procédure et d'instances	Page 12
La preuve en matière prud'homale	Page 13
Le bureau de conciliation et d'orientation	Page 14
Droit des travailleur·euses sans-papiers devant le conseil des prud'hommes	Page 15
CSE Prise de mandat et Santé sécurité conditions de travail	Page 16

Journées d'études

Combattre les violences sexistes et sexuelles au travail	Page 17
Lutter contre l'extrême droite et ses idées	Page 18
Droit des personnes LGBTQIA+	Page 19
Utilisation du code du travail	Page 20
Sanctions disciplinaires	Page 22
Retraite-CNRACL	Page 23

Politique financière

Date à venir

Contenu de la formation

- ♦ Les trois fonctions qui composent l'ensemble de la politique financière
- ♦ Règles de vie et procédures financières
- ♦ Les obligations comptables des organisations issues de la loi de 2008
- ♦ Les ressources et dépenses de l'organisation, les outils informatiques de la CGT au service de la politique financière
- ♦ Le budget réalisé et le budget prévisionnel pour le syndicat

Durée 5 jours

Public concerné Syndiqué·es, prioritairement celles et ceux en charge de la politique financière

Prérequis Aucun

Organisateur UD

Nombre de stagiaires

S'impliquer dans la CGT

Date selon calendrier des ULS

Contenu de la formation

Thème 1 L'organisation de la société

Thème 2 L'action syndicale dans la société

Thème 3 La CGT, ses valeurs, la place du/de la syndiqué·e

Durée 1 journée

Public concerné Nouveaux et nouvelles syndiqué·es

Prérequis Aucun

Organisateur UD 92
UL Malakoff
UL Nanterre

Nombre de stagiaires Selon UL

Participer à la vie de la CGT

Date selon calendrier des ULS

Contenu de la formation

Module 1 Comprendre la société capitaliste pour mieux la combattre

Module 2 Organiser les salarié·es du local à l'international

Module 3 La démarche revendicative pour de nouvelles conquêtes sociales

Durée

Module 1 et 3 : 3 jours

Module 2 : 2 jours

Public concerné

Syndiqué·es

Prérequis

S'impliquer dans la CGT

Organisateur

UL Clichy

UL Le Plessis Robinson

UL Malakoff

UL Nanterre

Nombre de stagiaires

Selon UL

Développer la CGT

Module 1	30 mars au 3 avril 2026
Module 2	2 ^{ème} semestre 2026

Contenu de la formation

Module 1 S'organiser pour transformer la société
L'organisation économique et politique du capitalisme
Etre citoyen au travail
S'organiser pour porter un autre choix de société
Module 2 La CGT, force de proposition
Travailler moins pour travailler toutes et tous
Plan de reconquête de la Sécurité Sociale
Développer un modèle économique basé sur la justice sociale et environnementale

Durée	5 jours par module
Public concerné	Syndiqué·es
Prérequis	<i>Participer à la vie de la CGT</i>
Organisateur	UD
Nombre de stagiaires	12 maximum

Défenseur·e syndical·e

Module 1	13 au 17 avril 2026
----------	---------------------

Complément module 1	
---------------------	--

11 au 12 juin 2026	
--------------------	--

Module 2	16 au 20 novembre 2026
----------	------------------------

Durée

5 jours par module

2 jours pour complément

Public concerné

Défenseur·es syndi-
caux·ales désigné·es par
l'UD

Prérequis

Aucun

Organisateur

DLAJ/UD

Nombre de stagiaires

12 maximum

Défenseur·e syndical·e

Contenu de la formation

Module 1 - Prise de mandat

Le statut de défenseur·e syndical·e, ses droits, ses moyens

La conception CGT du mandat

La méthode d'analyse juridique

Les procédures de licenciement

Complément module 1

La procédure prud'homale

La rédaction des conclusions

La plaidoirie devant le BCO

La plaidoirie devant le BJ ou le référé

Module 2 - La procédure d'appel

La déclaration d'appel

La procédure à bref délai

La procédure ordinaire

La rédaction des conclusions d'appel

Les conséquences de l'appel sur la procédure

Conseiller·ères prud'hommes

Session 1

Session 2 9 au 13 février 2026

Session 3 28 septembre au 2 octobre
2026 (module 1)

Session 6

Durée

5 jours par session

Public concerné

Conseiller·es
prud'hommes

Session 3 ouverte aussi aux
délégué·es syndicaux·ales
et aux élu·es CSE

Prérequis

Session précédente

Organisateur

Prudis/DLAJ

Nombre de stagiaires

12 maximum

Conseiller·ères prud'hommes

Contenu de la formation

Session 1 - Prise de mandat

Utilisation du code du travail ; le statut de conseiller·ère prud'homme ; ses activités, ses moyens ; la conception CGT du mandat ; les étapes du procès prud'homal

Session 2 - Formalisme de l'audience

La définition de l'audience ; son ouverture ; son débat ; sa clôture ; son délibéré.

Session 3 - Méthode d'analyse juridique

Module 1 La prise de notes ; les 6 étapes de la méthode d'analyse juridique ; la méthode du délibéré

Module 2 Le délibéré et la rédaction

Session 4 Le contrat de travail

Session 5 Transformation et modification du contrat de travail

Session 6 Rupture du CDI

Les modes de rupture du CDI à l'initiative du/de la salarié·e ; les modes de ruptures du CDI à l'initiative de l'employeur ; leurs procédures ; leurs conséquences

Conseiller·ère du·de la salarié·e

16 au 20 mars 2026

Contenu de la formation

Prise de mandat

Le statut de conseiller·ère du/de la salarié·e

La prise de contact

L'entretien préalable

La préparation de l'entretien préalable

La rédaction du compte-rendu de l'entretien préalable

Durée 5 jours

Public concerné Conseiller·ère du·de la salarié·e

Prérequis Aucun

Organisateur DLAJ

Nombre de stagiaires 12 maximum

Les incidents de procédure et d'instance

18 au 22 mai 2026

Contenu de la formation

Les incidents de procédure et d'instance
Les exceptions de procédure
Les fins de non-recevoir
Les incidents d'instance

Durée

5 jours

Public concerné

Conseiller·ères
prud'hommes et défen-
seur·es syndicaux·ales

Prérequis

Être dans un second man-
dat et/ou avoir suivi le cur-
sus Prudis jusqu'à la Ses-
sion 3 module 2 incluse

Organisateur

Prudis/DLAJ

Nombre de stagiaires

12 maximum

La preuve en matière prud'homale

12 au 16 octobre 2026

Contenu de la formation

Les différents modes de preuve
L'administration de la preuve
La charge de la preuve

Durée

5 jours

Public concerné

Conseiller·ères
prud'hommes et défen-
seur·es syndicaux·ales

Prérequis

Être dans un second man-
dat et/ou avoir suivi le cur-
sus Prudis jusqu'à la Ses-
sion 3 module 2 incluse

Organisateur

Prudis/DLAJ

Nombre de stagiaires

12 maximum

Conseiller·ères prud'hommes

Le bureau de conciliation et d'orientation

22 au 24 juin 2026

Contenu de la formation

Les 3 phases du BCO
La tentative de conciliation
La mise en l'état de l'affaire
Les pouvoirs du BCO

Durée

3 jours

Public concerné

Conseiller·ères prud'hommes

Prérequis

Être nouvellement désigné·es
et/ou être dans un 2^{ème} ou
3^{ème} mandat

Organisateur

Prudis

Nombre de stagiaires

20 maximum

Droit des travailleur·euses sans-papiers devant le conseil des prud'hommes

11 mai 2026

Contenu de la formation

Différence entre travailleur·euses étranger·es et
travailleur·euses sans papiers

Droits légaux des TSP devant le CPH

Les autres droits des TSP devant les CPH

Durée 1 journée

Public concerné Conseiller·es prud'hommes et
défenseur·es syndicaux·ales

Prérequis Aucun

Organisateur DLAJ/Prudis

Nombre de stagiaires 15 maximum

CSE - Prise de mandat

1er semestre 2026

Contenu de la formation

L'entreprise dans son environnement économique

L'analyse de la situation économique et financière

Les attributions et le fonctionnement des CSE, son organisation interne et les moyens d'actions

Durée 5 jours

Public concerné Elu·es et suppléant·es au CSE

Prérequis Aucun

Organisateur Union Départemental
UL Le Plessis Robinson

Nombre de stagiaires 20 maximum

CSE - Santé Sécurité et conditions de travail

9 au 13 février 2026

Contenu de la formation

Connaître le rôle, les missions et le fonctionnement du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail.

Savoir analyser les situations de travail et prévenir les risques professionnels.

Définir les moyens d'actions lors d'un accident du travail, d'une maladie professionnelle ou à caractère professionnel

Durée 5 jours

Public concerné Elu·es et suppléant·es au CSE (formation obligatoire)

Prérequis Aucun

Organisateur Union Départementale
UL Le Plessis Robinson

Nombre de stagiaires 20 maximum

Combattre les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail (VSST)

4 au 6 mars 2026 (UD)

7 au 9 avril 2026 (UL Le Plessis)

Contenu de la formation

La réalité des VSS dans la vie et au travail

Construire notre intervention syndicale contre les VSS

Mobiliser les acteur·rices pour notre démarche syndicale

L'accueil des victimes

Les outils pour ce combat

Durée

1 journée

Public concerné

Syndiqué·es

Prérequis

Aucun

Organisateur

Union Départementale
UL Le Plessis Robinson

Nombre de stagiaires

20 maximum

Lutter contre l'extrême droite et ses idées

[Voir calendrier](#)

Contenu de la formation

Matin	Définition de l'extrême droite et son idéologie
	Historique de l'extrême droite en France
	Du FN au RN : la tentative de normalisation de l'extrême droite en France
AM	Lutter contre l'extrême droite au quotidien (mises en situations)

Durée 1 journée

Public concerné Syndiqué·es

Prérequis Aucun

Organisateur Union Départementale

Nombre de stagiaires 20 maximum

Droits des personnes LGBTQIA+

2^{ème} semestre 2026

Contenu de la formation

Connaitre les droits des personnes LGBTQIA+
Lutter contre les discriminations faites aux
personnes LGBTQIA+

<u>Durée</u>	1 journée
<u>Public concerné</u>	Syndiqué·es
<u>Prérequis</u>	Aucun
<u>Organisateur</u>	Union Départementale
<u>Nombre de stagiaires</u>	20 maximum

Utilisation du code du travail

25 au 26 juin 2026

Contenu de la formation

La construction du code du travail
Sa nouvelle architecture
Son utilisation

Durée 2 jours

Public concerné Elu·es et mandaté·es

Prérequis Droit privé

Organisateur DLAJ

Nombre de stagiaires 15 maximum

Comment s'inscrire ?

Pour participer aux formations, il suffit de s'inscrire via ton syndicat auprès de l'union départementale ou auprès des Unions locales si elles sont organisatrices de formations.

Si tu es dans une union locale qui ne propose pas de formations, tu peux te rapprocher de l'UD qui te mettra en lien avec les ULs en cas de places disponibles.

Union départementale

87 rue Pierre Curie	01 41 20 91 00	contact@cgt-ud92.fr
92000 Nanterre	07 63 12 91 92	

UL Clichy

75 rue de Paris	06 75 53 11 13	ul.cgt.clichy@orange.fr
92110 Clichy la Garenne		

UL Colombes (Bois Colombes)

18 rue de l'indépendance	01 42 42 01 12	ul.cgt.colombes@wanadoo.fr
92700 Colombes		

UL Gennevilliers Villeneuve la Garenne

3 rue Lamartine	01 41 11 89 20	ulcgtgennevilliers@gmail.com
92230 Gennevilliers		

UL Le Plessis Robinson Clamart Chatenay-Malabry

14 avenue Galilée	01 46 31 62 74	ulpcc92@gmail.com
92350 Le Plessis Robinson		

UL Malakoff Montrouge Vanves

24-/28 rue Victor Hugo	01 55 48 06 39	ulcgtmalakoff92@gmail.com
92400 Malakoff		

UL Nanterre

13 rue des anciennes mairies	01 47 21 18 70	cgt.nanterre@wanadoo.fr
92000 Nanterre		

S'informer c'est aussi se former

De nombreuses sources militantes de la CGT et de ses organisations permettent de se former et de renforcer son analyse dans la perspective de construction d'alternatives.

Le site confédéral - <https://www.cgt.fr/>

Le site de la formation syndicale CGT <https://formationsyndicale.cgt.fr/>

Le livret de l'offre de formation de la CGT

<https://view.genially.com/66599d1418f0ef00145fc01b>

UGICT - <https://ugictcgt.fr/>

Egalité femme homme (site CGT)

<https://www.egalite-professionnelle.cgt.fr/>

Analyses et propositions de la CGT par thèmes (mémo éco...) Une mine d'infos
<https://analyses-propositions.cgt.fr/>

La Vie Ouvrière (journal et dossiers) - <https://nvo.fr/>

La revue pratique du droit social - <https://droits.nvo.fr/rpds/>

Institut de recherches économiques et sociales (publications, documentations, rapports) - <https://ires.fr/>

Calendrier des formations de la CSD Services Publics

Fédération services publics - CSD 92 Formations 2026

Fiches d'inscriptions obligatoires pour les formations et journées d'étude à
csd92.cgt@gmail.com

Formations

Intitulés	Dates	Lieu	Commentaire
La démarche CGT, gagner les élections pro	1er trimestre 2026	UD	A définir avec FDSP
Rôle politique d'un dirigeant à la CGT	2 au 6/02/2026	UD	
Droits syndicaux	16/02/2026	UD	2e partie
FSSCT	25 au 27/02/2026	UD	Pour les futur.es élu.es
Enjeux de la rémunération	du 25 au 27 mars	UD	
« S'impliquer dans la CGT » (ancien accueil)	20 au 21 avril	Courbevoie	sur demande des syndicats
« Découvrir la CGT » (non syndiqué.es)		Boulogne	sur demande des syndicats
« Elu et mandaté »	15/06/2026	UD	
« Animer un syndicat »		UD	sur demande des syndicats
Droits syndicaux	8 au 9 octobre	UD	Codification Code Général FP

Journées d'étude

Intitulés	Dates	Lieu	Commentaires
Cogitiel	02/03/2026	UD	Venir avec PC et code du syndicat

Bilan

VSST bilan	15/01/2026		Bilan de la cession 2025
Collectif d'animation CSD bilan mi mandat	20/03/2026		a voir avec le 94

Calendrier des formations

Début	Fin	Formation	Prérequis	Orga	Lieu	Libre jours
janv-26						
12/01/2025	14/01/2025	Collectif de direction Cex UD	Cex	UD 92	Frachon	3
12/01/2026	16/01/2026	CSE Prise de mandat	El. CSE	UL Le Plessis	UL Le Plessis	5
19/01/2026	19/01/2026	S'impliquer dans la CGT	0	UL Malakoff	UL Malakoff	1
févr-26						
09/02/2026	13/02/2026	CSE CSST		UL Le Plessis	UL Le Plessis	5
09/02/2026	13/02/2026	Session 2 CPH	sess 1	Prudis	UD 92	5
03/02/2026	03/02/2026	S'impliquer dans la CGT	0	UL Nanterre	UL Nanterre	1
16/02/2026	20/02/2026	Participer à la vie de la CGT Mod 1 et 2	1	UL Nanterre	UL Nanterre	5
16/02/2026	20/02/2026	Participer à la vie de la CGT Mod 1 et 2	1	UL Malakoff	UL Malakoff	5
mars-26						
04/03/2026	06/03/2026	Combattre les VSST	0	UD 92	UD 92	3
09/03/2026	13/03/2026	Participer à la vie de la CGT Mod 1 et 2	1	UL Le Plessis	UL Le Plessis	5
16/03/2026	18/03/2026	Participer à la vie de la CGT Mod 3	2.2	UL Nanterre	UL Nanterre	3
16/03/2026	20/03/2026	Conseiller du/de la salarié-e	10	DLAJ	UD 92	5
23/03/2026	25/03/2026	Participer à la vie de la CGT Mod 3	2.2	UL Malakoff	UL Malakoff	3
30/03/2026	03/04/2026	Développer la CGT Module 1	2.3	UD 92	UD 92	5
avr-26						
07/04/2026	09/04/2026	Combattre les VSST	0	UL Le Plessis	UL Le Plessis	3
13/04/2026	13/04/2026	S'impliquer dans la CGT	0	UL Malakoff	UL Malakoff	1
13/04/2026	17/04/2026	Délégué-e Syndical-e	2.3	UL Nanterre	UL Nanterre	5
13/04/2026	17/04/2026	Défense syndicale Module 1	2.3	DLAJ	UD 92	5
14/04/2026	14/04/2026	Lutte contre ED et ses idées	Beaujon	UD 92	Hop Beaujon	1
17/04/2026	17/04/2026	Lutte contre idées ext droite	0	UL Malakoff	UL Malakoff	1
mai-26						
11/05/2026	11/05/2026	Droits des TSP	10	DLAJ	UD 92	1
18/05/2026	19/05/2026	Lire sa fiche de paye		UL Le Plessis	UL Le Plessis	2
18/05/2026	22/05/2026	Participer à la vie de la CGT Mod 1 et 2	1	UL Malakoff	UL Malakoff	5
18/05/2026	22/05/2026	Incidents de Procédure		Prudis	UD 92	5
19/05/2025	19/05/2026	S'impliquer dans la CGT	0	UL Nanterre	UL Nanterre	1
juin-26						
08/06/2026	10/06/2026	Participer à la vie de la CGT Mod 3	2.2	UL Malakoff	UL Malakoff	3
08/06/2026	12/06/2026	CSE Prise de mandat		UL Nanterre	UL Nanterre	5
10/06/2026	12/06/2026	Défense syndicale Mod 1 complément	10	DLAJ	UD 92	3
15/06/2026	16/06/2026	Rédiger un tract	0	UL Malakoff	UL Malakoff	2
15/06/2026	19/06/2026	Participer à la vie de la CGT Mod 1 et 2	1	UL Le Plessis	UL Le Plessis	5
22/06/2026	24/06/2026	BCO Commun		Prudis	UD 92	3
25/06/2026	26/06/2026	Utilisation du Code du Travail	10	DLAJ	UD 92	2

0	Tout public
1	Syndiqué-e - Niveau <i>S'impliquer dans la CGT</i>
2.1	Syndiqué-e - Niveau <i>Participer... - Mod 1</i>
2.2	Syndiqué-e - Niveau <i>Participer... - Mod 2</i>
2.3	Syndiqué-e - Niveau <i>Participer... - Mod 3</i>
3.1	Syndiqué-e - Niveau <i>Développer... - Mod 1</i>
3.2	Syndiqué-e - Niveau <i>Développer... - Mod 2</i>
10	Voir avec le collectif DLAJ
Cex	Membre de la CE de l'UD
El. CSE	Elu-es (et futur-es) CSE