



# Appel du 18 juin 2026 !

**GREVE de 13h à 15h SUR L'ENSEMBLE DES SITES**

**Rassemblement jeudi 18 juin 2026 à 13h00**

**IBM France : 17 Av de l'Europe – Bois Colombes**

**Entrée Principale Bat. A**

**La CGT appelle toutes les organisations syndicales  
d'IBM France à unir leurs forces pour défendre les salariés**

**NON AUX « TUs » IRREALISTES**

**NON AUX « PIPs » ARBITRAIRES**

**NON AUX PLANS SALAIRES RIDICULES**

**NON AU MANAGEMENT TOXIQUE**

**NON AUX OBJECTIFS INATTEIGNABLES**

**NON AUX QUOTAS DEGUISES**

**NON AUX SUPPRESSIONS DE POSTES**

**OUI AU RESPECT DES SALAIRES**

**OUI A UN PLAN DE RATTRAPAGE DES SALAIRES**

**OUI A UNE EMBAUCHE EN FRANCE POUR CHAQUE DEPART**

**La loi vous autorise à faire grève, la CGT appelle tous les salariés à effectuer 2h de grève entre 13h et 15h  
Que votre temps de travail soit décompté en heures ou en jours, saisissez ces 2 heures de grève sous  
SuccessFactor. Utilisez la rubrique « **Astreinte et interventions** »**

**Choisissez « Grève » comme type de temps,  
et saisissez votre durée en heures**



# Le plan d'amélioration des performances

## Piège Invisible vers la Porte

### la cgt IBM Vous explique le Piège vers le licenciement ?

#### IBM France, le PIP : un levier pour dégraisser :

Chez IBM France cet outil est utilisé pour préparer une procédure de licenciement. Les remontées que nous recevons concernent l'ensemble des Business Units. Derrière les discours officiels, tout indique l'existence d'objectifs chiffrés de mise sous PIP. De nombreux managers eux-mêmes reconnaissent, en privé, le caractère injuste et brutal de cette politique. Chaque semaine, des salariés nous contactent pour témoigner de leur détresse, de leur incompréhension et de leur souffrance psychologique.

Nous constatons notamment des PIP :

- déclenchés sur le seul critère du Taux d'Utilisation (TU) alors que cet indicateur dépend exclusivement de l'employeur.
- fondés sur des objectifs de formation sans lien avec le poste, les missions ou les réalisations passées du salarié
- reposant sur des reproches non documentés, parfois construits a posteriori afin de justifier une décision déjà prise
- imposant au salarié de construire lui-même le plan d'amélioration
- lancés alors qu'aucune difficulté n'avait été signalée auparavant
- basés sur des appréciations formulées plusieurs mois après la fin d'une mission
- exigeant du salarié qu'il trouve lui-même sa prochaine mission
- comportant des objectifs vagues, subjectifs et non mesurables, laissant une large place à l'interprétation
- mis en œuvre sans que l'employeur respecte ses propres procédures internes.

Et malheureusement, cette liste est loin d'être exhaustive.

#### Les conséquences :

Cette politique produit des effets particulièrement dévastateurs :

- licenciements déguisés et planifiés
- pression permanente et stress psychologique
- dégradation des conditions de travail
- multiplication des arrêts maladie
- augmentation des mi-temps thérapeutiques liée à l'épuisement professionnel
- perte de confiance et démotivation des équipes

#### Les conseils de la CGT avant d'accepter ou rejeter un PIP :

- Demandez systématiquement une copie du document.
- Exigez un délai pour le lire attentivement et formuler vos observations.
- Vérifiez précisément ce que votre signature implique ?
- Si nécessaire, ajoutez la mention suivante : "Document reçu le XX/XX/XXXX, sous réserve de mes observations et sans reconnaissance de son contenu."

La CGT constate que le PIP est un outil de mise à l'écart des salariés.

**Vous êtes concerné par un PIP ou vous craignez de l'être ?**

**Contactez la CGT. Ne restez pas seul face à cette situation, nous pouvons vous accompagner et vous conseiller.**

#### Notre prochain numéro :

#### Résultats de l'enquête CGT sur l'intercontrat, les quotas et les PIP ?

D'ores et déjà, ne restez pas seul(e)

[contact@cgt-ibm.fr](mailto:contact@cgt-ibm.fr)



#### Permanence syndicale

De 16h00 à 17h00



#### Site Web CGT IBM France

<https://ibm.syndicatcgt.fr>



#### Panneau d'affichage

<https://w3.ibm.com/w3publischer/cgt-ibm>

