

CONTRE LA VIE CHÈRE : HAUSSE DES SALAIRES!

Les prix continuent d'augmenter sous l'effet de l'explosion des tarifs du pétrole et du gaz. La « **prime carburant** » mise en place par le Gouvernement **ne répond absolument pas à l'urgence sociale** et n'empêche pas la **spéculation** des grands groupes pétroliers.

Sans **hausse générale des salaires**, nous subissons une baisse de notre niveau de vie

La revalorisation automatique du Smic ne suffit pas

Il faut un véritable « **coup de pouce** » sur le Smic qui doit aller bien au-delà de la revalorisation mécanique appliquée depuis le 1er juin 2026.

Le patronat des branches professionnelles doit rouvrir immédiatement des **négociations salariales** pour répondre aux besoins de l'ensemble des salarié·es. Il traîne des pieds alors que près de **80 % des branches ont au moins un de leurs minima en dessous du Smic** au 1er juin.

Sans **indexation de l'ensemble des salaires sur les prix**, les niveaux de salaires se **tassent**.

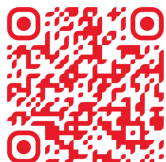
La situation est grave dans la fonction publique où des agent·es catégorie C et B sont désormais rémunéré·es **au niveau du Smic**.

Les retraité·es subissent également de plein fouet la hausse des prix en raison de la **faiblesse des pensions** et du refus catégorique du patronat d'**indexer les retraites complémentaires** en 2026.

Face à cette situation il faut des mesures fortes et immédiates

Pour faire face à l'explosion du prix du carburant et à la spéculation des grands groupes, la CGT revendique un **service public de l'énergie** et le **blocage du prix des carburants**.

Guide nég. salaires,
infos sur directive transparence salariale...



C'est une mesure efficace pour les travailleur·ses comme pour les entreprises !

Pour garantir le maintien du niveau de vie des travailleur·ses actif·ves et retraité·es, il faut **augmenter le Smic** et tous les **salaires**, les **pensions de retraite** et les **minima sociaux**.

La CGT revendique l'**indexation des salaires sur les prix**. Ce mécanisme appliqué en France jusqu'en 1983 et encore aujourd'hui en Belgique garantit simplement que **lorsque les prix augmentent l'ensemble des salaires augmentent d'autant**. Ce n'est pas du plus, c'est juste éviter d'avoir du moins...

Pour respecter l'**égalité professionnelle entre les femmes et les hommes** et appliquer le principe de « **salaire égal pour un travail de valeur égale** », le gouvernement doit appliquer la **directive européenne sur la transparence salariale**.

Demandons des négociations salariales pour gagner la hausse de nos salaires

Dans de nombreuses entreprises, les **salarié·es s'organisent** pour imposer la **réouverture de négociations salariales** et gagner des hausses générales de salaire pour toutes et tous. Pour vivre dignement de notre travail tout au long du mois et de la vie, nous voulons des **augmentations générales durables en brut**, plutôt que des primes ponctuelles, souvent non cotisées.

Pour l'augmentation générale des salaires et des pensions, pour l'indexation des salaires sur l'inflation, pour le blocage du prix des carburants et contre les licenciements : On s'organise avec la CGT

