



MOBILISATION du 2 Juillet

La situation Globecast complètement occultée par le rachat SFR : les salariés se mobilisent

Les raisons de la mobilisation

Le projet de cession de Globecast à Verdosio a ouvert une période d'incertitude majeure, et de stress intense pour les salariés.

Pour autant, la Direction du groupe Orange est entièrement accaparée par le très médiatique rachat de SFR (pour 5,6 milliards d'euros concernant la part Orange).

Depuis de nombreux mois, les représentants du personnel alertent sur la nécessité d'engager une véritable négociation portant à la fois sur les conditions de la cession, sur les garanties apportées aux salariés et sur la pérennité de l'entreprise.

À ce jour, les réponses apportées demeurent largement insuffisantes alors que **l'indignation et l'incompréhension ne cessent de monter parmi les salariés.**

1. L'ouverture d'une véritable négociation avec un interlocuteur disposant d'un pouvoir de décision

Les représentants du personnel se heurtent depuis de nombreux mois à une absence d'interlocuteur en capacité de négocier les engagements attendus.

Les décisions relevant du Groupe Orange sont renvoyées vers Globecast, tandis que les sujets relevant du futur actionnaire sont renvoyés vers Verdosio, sans qu'aucune instance ne soit aujourd'hui en mesure de négocier de manière globale les conséquences économiques et sociales de la cession.

Les salariés revendiquent donc la désignation d'un interlocuteur unique, mandaté par Orange et Verdosio, disposant de l'ensemble des pouvoirs nécessaires pour conduire une négociation effective avant la réalisation de l'opération.

2. Des garanties concrètes pour tous les salariés, qu'ils quittent ou qu'ils restent dans l'entreprise

La cession entraîne des conséquences importantes pour l'ensemble des salariés, qu'ils soient amenés à quitter Globecast ou à poursuivre leur activité sous l'autorité du futur actionnaire.

Les salariés doivent pouvoir bénéficier :

- ✓ Pour ceux qui rejoindront le Groupe Orange, qui bénéficient d'un dispositif TPS ou qui deviendront prochainement éligibles à celui-ci de pouvoir bénéficier de conditions d'accompagnement adaptées notamment par un rattachement systématique des TPS à Orange.
- ✓ D'un assouplissement des règles de mobilité pour les autres, y compris de la règle dite des trois ans issue de l'Accord GEPP
- ✓ D'une extension de mobilité à 36 mois après le Closing

Les salariés transférés chez Verdosio ne peuvent, quant à eux, supporter seuls la perte des avantages et acquis sociaux attachés à leur appartenance au Groupe Orange. Ils revendiquent une compensation intégrale et à minima des pertes liées notamment à l'intéressement, à la participation, à l'abondement et aux

frais de gestion PEG et PERECOL, au kiosque salarié, aux parts variables ainsi qu'à l'ensemble des avantages économiques et acquis sociaux dont la disparition résulte directement de la décision de cession.

Ils demandent un dispositif d'accompagnement individualisé et formalisé avec des garanties écrites sur le maintien des niveaux de rémunération nette.

3. Des embauches pour combler les départs

Les salariés subissent de plein fouet au quotidien la baisse des effectifs compte tenu des multiples départs depuis l'annonce du projet de vente.

Ils demandent d'arrêter de faire porter sur ceux qui restent une charge de travail conséquente alors que les départs en congés d'été vont commencer.

Les personnels concernés par des plannings d'astreinte et de cycle en sont les premières victimes.

Les salariés revendiquent le remplacement immédiat des départs sur les postes concernés, des recrutements sur les compétences et domaines d'expertises rares, et demandent des garanties pour qu'aucune équipe ne reste livrée à elle-même sans management.

4. Des garanties sur la continuité de l'activité et l'avenir industriel de Globecast

La « réussite » supposée du projet repose sur des optimisations de coûts qui impliqueront de nombreuses baisses d'effectifs constituées des départs déjà engagés, des mobilités vers le Groupe Orange, des départs en TPS et des départs naturels à la retraite.

Pourtant, la pérennité de l'activité ne saurait reposer sur la seule baisse de la masse salariale. Comment croire une seconde que suivre la même stratégie, en échec depuis 2018, avec les mêmes équipes mais beaucoup moins de personnels puisse suffire à restaurer la rentabilité de l'entreprise ?

Les salariés demandent que soit présenté un plan crédible garantissant la continuité de l'activité, le maintien des compétences critiques, la qualité de service rendue aux clients et la capacité de Globecast à poursuivre durablement son développement.

Ils souhaitent connaître l'organisation cible de l'entreprise, les moyens humains associés, les compétences qui seront conservées, les recrutements éventuellement envisagés ainsi que les engagements pris par Verdoso pour assurer la pérennité industrielle de Globecast.

Les salariés refusent que les objectifs économiques du projet reposent uniquement sur une réduction des effectifs et des coûts sans démonstration préalable de la soutenabilité opérationnelle de cette organisation.

5. Demande d'une cellule RH et RPS adaptée

L'équipe RH va être amputée dès Septembre de 2 personnes, dont la Directrice des Ressources Humaines Globecast.

Les salariés exigent dès à présent le comblement de ces 2 postes par anticipation afin de garantir une continuité de leur accompagnement dans le process à venir.

Ils revendiquent de surcroît la mise en place d'un interlocuteur RPS dédié pendant la période et des visites des médecins du travail sur les sites tels que prévues par le code du travail.

5. Demande de garanties pour les salariés des BUs

Les salariés exigent les mêmes garanties de non-licenciements collectifs pour l'ensemble des salariés de la Holding, et pas seulement pour les salariés France

Ce préavis de grève couvre toutes les catégories de personnels Globecast du mercredi 1er Juillet 22h00 au vendredi 3 Juillet 8h00.