

Salarié·es d'Amazon

CONDITIONS DÉGRADÉES !

NON AU «RTO», À LA BAISSSE D'EFFECTIF, AUX SALAIRES QUI STAGNENT, À LA MALTRAITANCE

OUI AU RENFORCEMENT DE NOS DROITS COLLECTIFS ET INDIVIDUELS !

Amazon impose une politique de plus en plus autoritaire pour satisfaire ses actionnaires, au détriment des salarié·es. "RTO", "span of control", "hiring freeze", "Focus", etc. Autant d'anglicismes qui masquent de graves manquements au Code du Travail et à notre dignité. Nous devons nous organiser collectivement pour faire valoir nos droits !

Ce ne sont pas les USA de Trump ici !



AMAZON ATTAQUE DIRECTEMENT NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

• Imposer un retour généralisé au bureau est **violent et rétrograde**. C'est mépriser les salarié·es et leurs besoins d'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

• Loin d'améliorer la collaboration, cette mesure rigidifie l'organisation du travail et ignore les **bénéfices prouvés du télétravail**.

AMAZON BAFOUE NOS DROITS

• Les accords signés par Amazon le disent : **droit à jusqu'à 5 jours de télétravail hebdomadaire**. Même sans, l'employeur ne peut modifier nos conditions de travail sans notre consentement !

• La directive «RTO» piétine cela et impose des règles américaines qui ignorent le **droit du travail français**.



• Avec les «RTO», «Focus», *non-remplacements*, mutations forcées, etc., **Amazon veut nous faire craquer et partir** à bas bruit. Son but est de faire place à l'IA tous azimuts, de surcharger celles et ceux qui restent, et de gaver encore plus la direction et les actionnaires.

• Pourtant, grâce à notre travail - y compris à distance - **tous les indicateurs économiques d'Amazon sont au vert !** Jusqu'où ira la cupidité de Seattle si nous ne luttons pas ensemble contre ce plan de licenciements déguisé ?

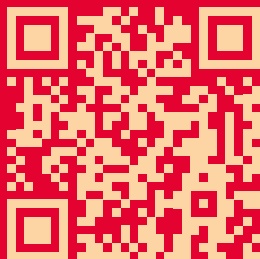
REJOINS LA MOBILISATION VIA :

Le serveur Discord et nos réunions en ligne :

Échange sur tes revendications et tes conditions avec des juristes et tes collègues. C'est facile, gratuit, et anonyme.



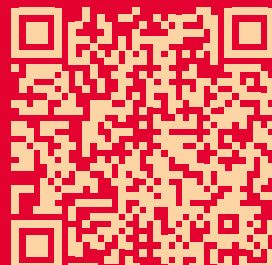
Rejoins le serveur Discord :



L'enquête UGICT-CGT sur le «RTO» :

Pour montrer que cela va à l'encontre des aspirations des salarié·es, et déterminer les actions à mener ensemble.

Réponds à l'enquête confidentielle et anonymisée :



NOS REVENDICATIONS POUR LES CADRES :

- **Télétravail** : Renforcer, étendre, indemniser.
- **Salaires** : Supprimer les «OLR», augmentations générales à deux chiffres pour toutes et tous, remplacer les «RSUs» par du salaire brut.

• **Promotions** : Déroulé de carrière garanti, dont avancements à l'ancienneté.

• **Transparence** : Fournir et mettre à jour des fiches de poste pour chaque rôle.

• **Arrêt des pressions** : Supprimer les programmes «Focus» et les surcharges de travail.

• **Reconnaissance** : Indemniser «l'acting» et les remplacements même de courtes durées.

AMAZON DÉGRADE TES CONDITIONS DE TRAVAIL ? TU N'EST PAS SEUL·E, RIPOSTONS ENSEMBLE !

En parallèle, nous montons un dossier au tribunal judiciaire contre le «RTO», au sujet duquel nous alertons les Inspections du Travail et la presse. Bien sûr, un bon rapport de force collectif passe avant tout, organisons-nous !

REJOINS-NOUS EN QUELQUES CLICS ET FAIS DÉJÀ LA DIFFÉRENCE :



LinkedIn :
UGICT-CGT Amazon

Courriel :
dsc.cgt.amazon@laposte.net