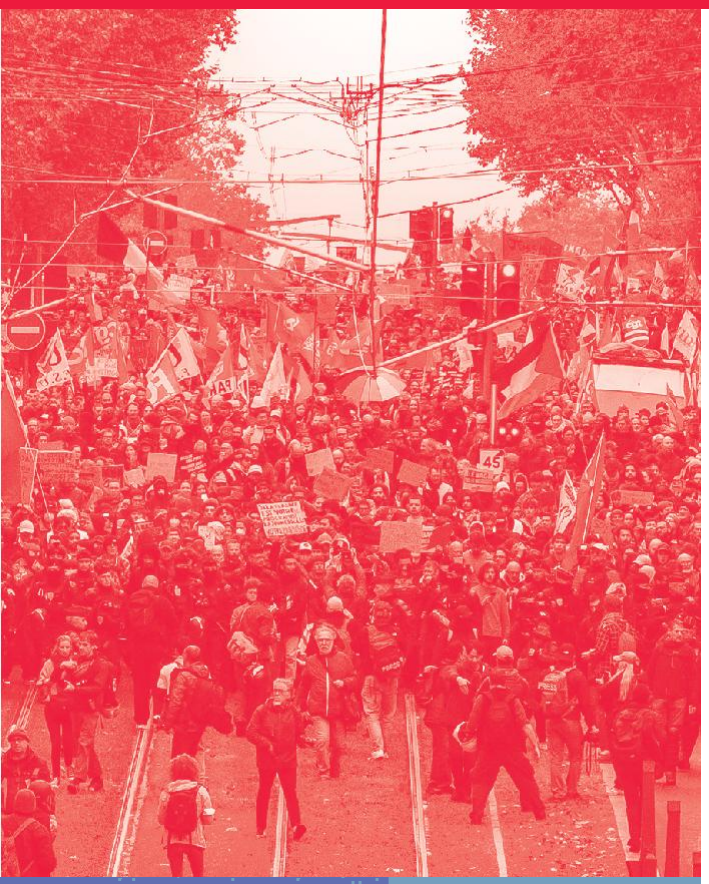
Le 24 novembre, on se mobilise !

pour nos emplois, nos salaires et l'avenir de nos métiers chez SUEZ





Tous les métiers, toutes les entités : une même incertitude

Quelle trajectoire pour le Groupe Suez au-delà du plan de transformation et de réduction des coûts? Quelle visibilité sur l'avenir partagée avec les salarié ·es?

Dans le même temps, nous constatons tous et toutes des suppressions de postes, de l'externalisation, des réductions de rémunération, un détricotage des acquis, un déploiement de l'IA sans cadre collectif ni contrôle humain.

Les salarié·es s'interrogent sur leur emploi, leur lieu de travail, leur rémunération et le sens de leur travail.

C'est dans ce contexte que la CGT appelle à se mobiliser devant le siège du Groupe à La Défense, dans le prolongement des journées nationales des 5 et 17 novembre pour les salaires, l'emploi et l'industrie.

Mardi 24 novembre
de 8h30 à 12h00

Devant le siège de SUEZ
Altiplano, 4 place de la Pyramide, Puteaux



la cgt
Coordination Groupe Suez

Coordination CGT SUEZ

6 bonnes raisons de se mobiliser le 24 novembre !

1 Des salaires à la hauteur de l'inflation

Nous demandons une augmentation générale au moins égale à l'inflation plutôt que des primes, aucune baisse de rémunération et un calendrier clair de négociation salariale, égalité professionnelle incluse.

2 Des emplois et des savoir-faire à préserver

Nous demandons l'arrêt des suppressions de postes, des embauches en CDI pour remplacer les départs, l'arrêt des externalisations, et aucune mobilité imposée.

3 SBS : une question pour tout le Groupe

Nous demandons le maintien intégral de la rémunération, de l'ancienneté, des avantages collectifs et du lieu de travail des salarié·es transféré·es. Au-delà d'elles et d'eux, ces négociations posent une question essentielle pour l'ensemble du Groupe : celle du niveau de garanties sociales que nous voulons défendre collectivement.

4 Bien travailler, dans la transparence

Face aux réorganisations et aux risques psychosociaux, nous demandons un plan de prévention négocié, des effectifs adaptés et que le plan global soit présenté au prochain Comité de Groupe France.



5 Une IA au service du travail

Qui décide de ses usages ? Qui profite des gains de productivité ? Nous demandons l'information et la consultation des CSE avant tout déploiement, aucune décision concernant les salarié·es sans décision humaine, des garanties pour l'emploi, des formations, la protection des données, le partage des gains et un accord européen sur l'IA.

6 Quel rôle pour SUEZ dans la transition environnementale ?

Eau, déchets, climat : SUEZ ne peut pas réduire ses coûts sans en mesurer l'impact social et environnemental, sur toute sa chaîne de valeur : salariés Suez mais également filiales, sous-traitants, fournisseurs.

Une performance durable ne repose pas sur l'épuisement des salarié·es

Dans les bureaux d'études, l'ingénierie, l'exploitation, l'innovation, la construction d'usines et les fonctions support, discutons de nos revendications avec nos collègues et retrouvons-nous nombreux·ses au siège le 24 novembre.

Mardi 24 novembre, 8h30 – 12h00, Altiplano.
Toutes et tous ensemble !

Ne pas jeter sur la voie publique